

ENGENHEIRO CIVIL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:	
Dia: - Hora:	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Janeiro de 2023
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
1	ENGENHEIRO CIVIL - SALÁRIO BASE PARA 220HS MÊS	R\$ 7.276,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base - PARA 120HS MÊS		3.968,73
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			3.968,73

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00 -
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00 -
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00

	B.2) Valor Auxílio-lanche	R\$	-	
C	Assistência médica e familiar			
D	Auxílio-creche			
E	Seguro de vida, invalidez e funeral			0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)			
	Total de Benefícios Mensais e Diários			0,00
<p>Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).</p>				
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes EPI			0,00
B	Combustível para deslocamento com carro próprio - 1000kms/mês			550,00
C	Outros (especificar)			0,00
	Total de Insumos Diversos			550,00
<p>Nota: Valores mensais por empregado</p>				
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS				
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%		Valor (R\$)
A	INSS	20,00%		793,75
B	SESI ou SESC	1,50%		59,53
C	SENAI ou SENAC	1,00%		39,69
D	INCRA	0,20%		7,94
E	Salário educação	2,50%		99,22
F	FGTS	8,00%		317,50
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%		119,06
H	SEBRAE	0,60%		23,81
	TOTAL	36,80%		1.460,50
<p>Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p>Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.</p>				
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias				
4.2	13º Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º Salário			330,73
B	Adicional de Férias			110,24
	Subtotal			440,97
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias			162,28
	TOTAL			603,25
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade			2,94
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade			1,08
	TOTAL			4,02

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso-prévio indenizado Aviso-prévio indenizado	16,54	
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	1,32	
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	6,35	
C.2	Contribuição Social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC n° 110/01 - Art. 10)	1,59	
D	Aviso-previo trabalhado	46,30	
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	17,04	
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	127,00	
F.2	Contribuição Social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC n° 110/01 - Art. 10)	31,75	
TOTAL			247,89
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
A	Férias	330,73	
B	Ausência por doença	55,12	
C	Licença-paternidade	0,83	
D	Ausências legais	11,02	
E	Ausência por acidente de trabalho	1,29	
F	Outros (especificar)		
Subtotal			398,99
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	146,83	
TOTAL			545,82
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.460,50	
4.2	13º salário + adicional de férias	603,25	
4.3	Afastamento maternidade	4,02	
4.4	Custo de rescisão	247,89	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	545,82	
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			2.861,48
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	7.380,21
A	Custos Indiretos	10,00%	738,02
		%	8.118,23
B	Lucro	10,00%	811,82
		-	8.930,05
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	3,00%	286,99
	b) PIS	0,65%	62,18
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	286,99
TOTAL			2.186,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	636,16
Base de Cálculo para os Tributos			

álculo dos Tributo = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

ANEXO -----B

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.968,73
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	550,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	2.861,48
Subtotal (A + B + C + D)		7.380,21
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.186,00
Valor total por empregado		9.566,21

ANEXO -----C

Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	9.566,21	1	9.566,21

ANEXO -----D

Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)		R\$ 9.566,21
B	Quantidade de colaboradores		1
C	Valor mensal do serviço		R\$ 9.566,21
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	R\$ 114.794,49

Representante Legal

DECLARAÇÕES QUE A EMPRESA LICITANTE DEVE FAZER:

A empresa é otante pelo seguinte regime de tributação e recolhe, atualmente, as seguintes alíquotas de tributos:

() a) Lucro presumido, recolhendo: Cofins (%); Pis (%); IRPJ (%); CSLL (%). Após contratar com a prefeitura manterá estas alíquotas; (caso ocorrer alteração nas alíquotas, as mesmas serão as seguintes

() b) Lucro real, recolhendo: Cofins (%); Pis (%); IRPJ (%); CSLL (%). Após contratar com a prefeitura manterá estas alíquotas; (caso ocorrer alteração nas alíquotas, as mesmas serão as seguintes

() c) Simples nacional, recolhendo a alíquota atual de (%), estando enquadrado no anexo (); Com este contrato a empresa passará a recolher alíquota (%) e passará para o anexo (), não se desenquadrará do simples nacional. (OU) Após assinatura do contrato a empresa se descredenciará do simples e passará para a tributação do

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.

